

Avenir

Consulting

Coaching - Recrutement
Formation - Management

Raquel Gay Benito

Consultante & Formatrice en management opérationnel

06 79 55 20 19

contact@a-venirconsulting.fr / www.a-venirconsulting.fr



Membre du réseau **IMPULSION CONSULTING**
Développeur de performance managériale



10 Valeurs Fondamentales

COURAGE

RESPECT

EXIGENCE

TENUE DES ENGAGEMENTS

RÉACTIVITÉ

BIENVEILLANCE

NOBLESSE

DISCRÉTION

ALTRUISME

HUMILITÉ

Je partage les valeurs de la conception managériale **EXILLANCE**, basée sur la subtile combinaison de l'**Exigence** et de la **Bienveillance**.

Ma conviction est que la performance s'obtient avec les autres et non pas au détriment des autres, que la réussite relationnelle est aussi importante que la réussite matérielle ou opérationnelle.

Je souhaite partager mon expérience et redonner Confiance et Optimisme à vous, Indépendants - Encadrants - Salariés - Managers - Agents Territoriaux Étudiants - Membres Associatifs - Particuliers !

D. Gay Benito

FULL COMPORTEMENTAL

Les 10 comportements clés du manager



L'objectif des formations et de l'accompagnement proposés est le développement de la performance collective et individuelle axée sur les résultats autant que sur les moyens mis en œuvre pour les atteindre.

#Consultez-nous #Suivez-nous #Partagez #Aimez



EFFETS OPTIMUM DU CONCEPT

ÉQUILIBRE

- ✓ Amélioration durable de la productivité grâce à un pilotage mieux maîtrisé des résultats et des activités
- ✓ Baisse du présentéisme, de l'absentéisme et du turn over ainsi que des coûts qu'ils engendrent
- ✓ Diminution des facteurs de risques psychosociaux au sein de la structure

POSITIVISME

- ✓ Augmentation du niveau d'implication et d'adhésion grâce au sens donné, à la reconnaissance et à l'équité accordées
- ✓ Gain, pour tous les acteurs, en sérénité de travail, en ambiance et en qualité de vie professionnelle

CONFIANCE

- ✓ Évolution de la légitimité et de la performance des managers grâce à un leadership assumé et une communication assurée
- ✓ Valorisation de l'image de la société ou de la collectivité auprès des clients ou des usagers, des fournisseurs, du personnel et des instances représentatives



Pour atteindre ces objectifs, je propose des accompagnements sur mesure, des séances de training, de l'aide au recrutement et de l'assistance managériale à l'aide de méthodes et outils labellisés EXILLANCE.



#Consultez-nous #Suivez-nous #Partagez #Aimez



DES TECHNIQUES ET SUPPORTS INNOVANTS ET ORIGINAUX



FORMATIONS

Formations de 1 à 8 jours, Prise de fonction, Animation d'équipe, Affirmation de soi, Conduite de réunion, Gestion du temps...

Modules d'accompagnement par le Jeu :
LE VOYAGE DU MANAGEMENT
& FULL COMPORTEMENTAL
Et des modules de formation en Ludopédagogie



ACCOMPAGNEMENT

Un vrai check-up managérial pour vous permettre de savoir
Qui former? Qui recruter? Qui faire évoluer?

Notre outil, le TOP M'100 est un test de management permettant de réaliser un diagnostic de l'efficacité managériale.

Utilisé en coaching, recrutement, avant et après des formations collectives et individuelles, il sert à déterminer le taux d'opérationnalité du collaborateur ou futur collaborateur

AUDIT ET CONSEILS

LE DIAGNOSTIC MANAGÉRIAL 4D

Il s'agit d'un Audit managérial qui permet de cibler les points forts et les points sensibles d'un service dans le domaine du management.

Il permet d'y voir plus clair sur les pratiques actuelles afin de prendre les bonnes décisions.

Le diagnostic porte sur 4 axes fondamentaux du management d'équipe.



- ✓ L'objectivation, c'est-à-dire l'analyse des objectifs fixés.
- ✓ Les actes d'animation d'une équipe.
- ✓ Les comportements relationnels de l'encadrant.
- ✓ Le climat et l'ambiance du travail

Les bonnes pratiques une fois mises en place pourront être adaptées à d'autres unités de travail.

#Consultez-nous #Suivez-nous #Partagez #Aimez

