

DRH à temps partagé

gestion des ressources humaines externalisée

Accompagner les dirigeants de PME afin de

- **sécuriser leurs pratiques RH**
- **développer leur performance sociale.**

**Identification des
risques sociaux**

**Accompagnement
managérial**

**Optimisation des
organisations**

**Développement des
compétences clés**

Une méthodologie construite sur des outils et méthodologies éprouvés :

- Audit social
- Médiation professionnelle
- Documentation juridique
- Gestion de projet et conduite du changement
- Développement personnel
- Innovations digitales.

Des modalités d'interventions à la juste mesure du besoin de l'entreprise :

- accompagnement durable en temps partagé,
- action ponctuelle en mode projet,
- sur site ou en distanciel
- sous contrat de prestation ou salariat
- en français ou en anglais.

Sens du résultat – Agilité – Fiabilité - Confidentialité

Séverine HENRY
DRH à temps partagé



« Contribuer au développement de la performance sociale des entreprises tout en veillant à leur responsabilité sociale et sociétale. »

Parcours :

- ❖ Responsable puis DRH au sein de différentes entités en France et à l'international pendant 20 ans
- ❖ Diplômée d'une maîtrise en droit social, d'un diplôme universitaire en droit anglais et d'un troisième cycle en management RH
- ❖ Formée aux outils de développement personnel : Sosie, Profil Insights et Process com
- ❖ Certifiée à la pratique de la médiation professionnelle en entreprise

Activité :

- ❖ Expertise en développement RH, accompagnement managérial et maîtrise des risques sociaux.
- ❖ Intervenante en tant que DRH à temps partagé depuis 2017, apportant conseils stratégiques et solutions opérationnelles aux dirigeants de PME, notamment dans des contextes internationaux.

