

Enquête sur les effets économiques suite au COVID-19



Mérignac

L'enquête que nous avons réalisée a été effectuée sur la base des adhérents du Club des Entreprises de Mérignac ainsi que sur les adresses de la mairie de Mérignac (+600 entreprises).

Elle s'est déroulée durant la **huitième semaine** du confinement (du 4 mai au 11 mai 2020), et concerne toutes les **entreprises Mérignacaises**, ainsi que celles membres du **Club des Entreprises de Mérignac**.

Les résultats communiqués dans ce documents s'élèvent à un total de **118 réponses**.

Bonne lecture !

NOM DE L'ENTREPRISE

A.G. Trouvé peinture

A2C

AB Cuisines

Agence 3'PRINT

Agence BUZZ

Allianz

AMCS

amexpo sud ouest

Api Restauration

Art of control

ARTECC Sarl

Assistante maternelle agréée employée

Atrium

ATS Industrie

Au Bureau

BarbotStudio / Fred Encuentra

BCES negoce (ISMOKE33)

Be Sens Vision et Audition

Big Big Games

BLISSS

Bord'innov DRH

Buffalo grill

Burgers & Saveurs

But You're French SAS

Cabinet Audit Courtage

Cabinet Fides Com'invest

Cabinet Isabella Scaglia-Feodus

Patrimoine

CATTARIN EURL

Cecchi'K

Cécile DURAND

Centre équestre OXER DE BELLEVUE

Château Luchey-Halde

chenil bellevue

COACHING AXSYON

CREA FACADES

CRYSTAL AUTOMOBILES

DIAG PRECISION

DR conseil qualité

Drop de Béton

DUSHOW BORDEAUX

Duval Développement Atlantique

E.D.S(Entreprises Développement Services)

Ecole Tunon Bordeaux

Enterprise Rent-A-Car

FB Consultant

Fictiovore - Cuisine pro partagée

FLam'co

NOM DE L'ENTREPRISE

Fleurs et couleurs

FRAMBOISE DEVOISINS

Françoise BOUSQUET Architecte dplg

GAIGNE

GIHP

GREEASE

GTRS

guillaume HONTARREDE

HENRI LANDES

hotel kyriad

Hypnosef2B

IBIS STYLES BORDEAUX AEROPORT

INFOQUAL

ITXSYS

KAP CARE BIEN ETRE/ GAD BIEN ETRE

KAP CARE SPORT / GAD SPORT

Karen BRUDY BROCA

KARINE BOUREL

KELAIR

La dénicheuse de pépites

LMNP loueur meublé non pro

Maison des Jeunes et de la

Culture Centre des Loisirs des 2

Villes

MARCO LOISIRS

Matériaux bois d'aquitaine

MAXIBIO enseigne BIOCOOP

MAXIBIO enseigne BIOCOOP

MD Cabinet d'avocat

MD CONTROLE TECHNIQUE

MEMO AND CO

Merichick

Mérignac-Ciné

Nexity Immobilier d'entreprise

NEXTGEN RH

nicolas desmond - AXA

NovaS Management

PAIN ET PARTAGE

PANTER CREATION

Pilot's Station

PLAFONDECOR

RAMERY BATIMENT

Région Nouvelle-Aquitaine

restaurant l'appArt

Robotics Industry

SAINT GOBAIN GLASS

SOLUTIONS

SARL ABCIS TRADUCTIONS

INTERPRETATIONS SERVICES

Sarl fsd33 boulangerie pâtisserie

SARL JOUETS VILLAGE

/JOUECLUB

NOM DE L'ENTREPRISE

SARL MCE

SARL PH MONSARRAT MENUISERIE

sas 4A

SAS PULLMANS D'AQUITAINE

Schades

Scopus omnibadges

SECM

SEPHINA

Serge DOMENGER INGENIERIE DU

BATIMENT

SPACIOTEMPO

Starmac

Stessy FABER

Stessy FABER

Sure Hotel by Best Western Bordeaux

Aéroport

SVE Courtage

tartarin utilitaires

Tépacap

TEPACAP MERIGNAC (ACRO

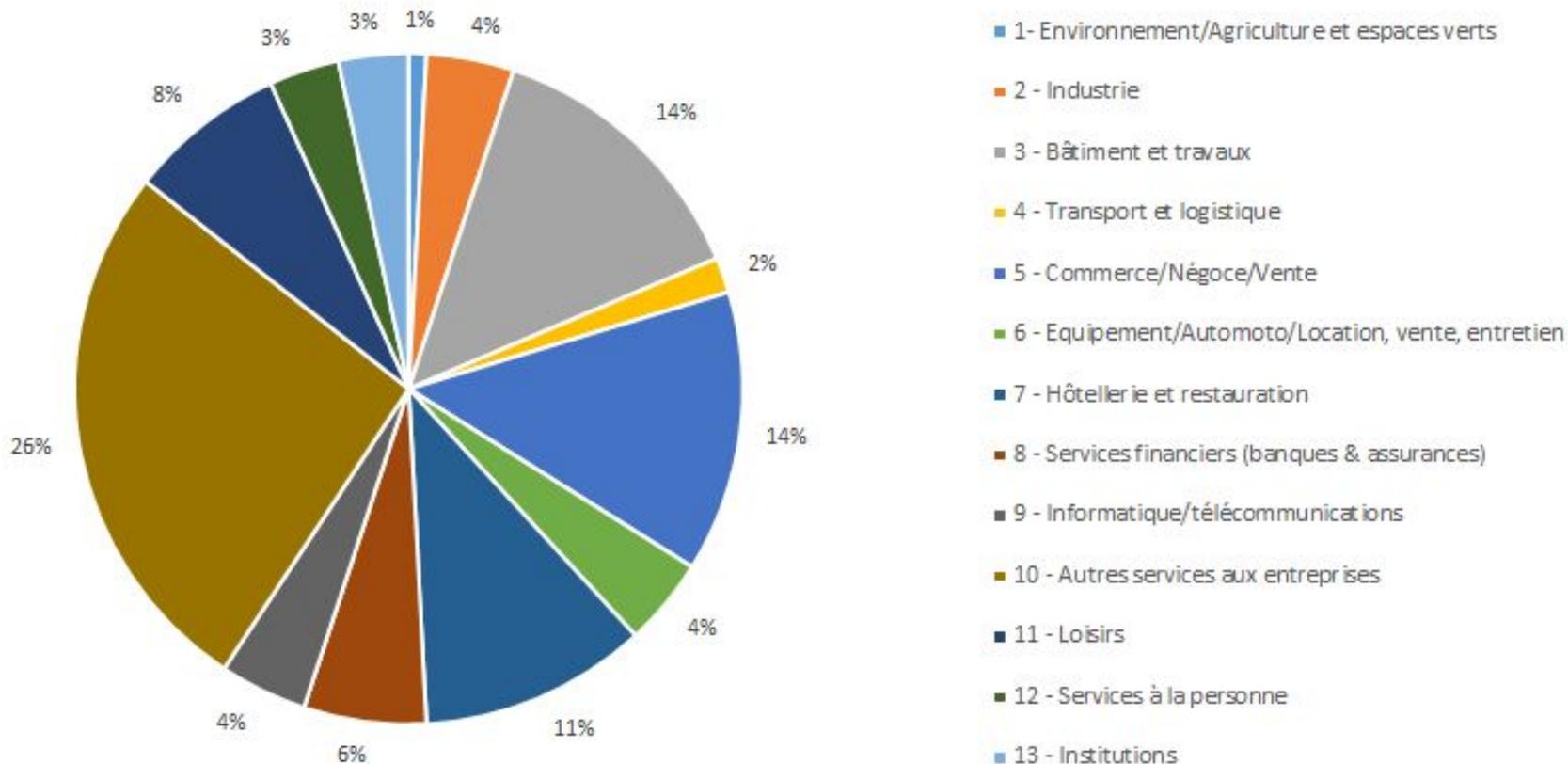
MERIGNAC LOISIRS)

VD Concepteur Lumière

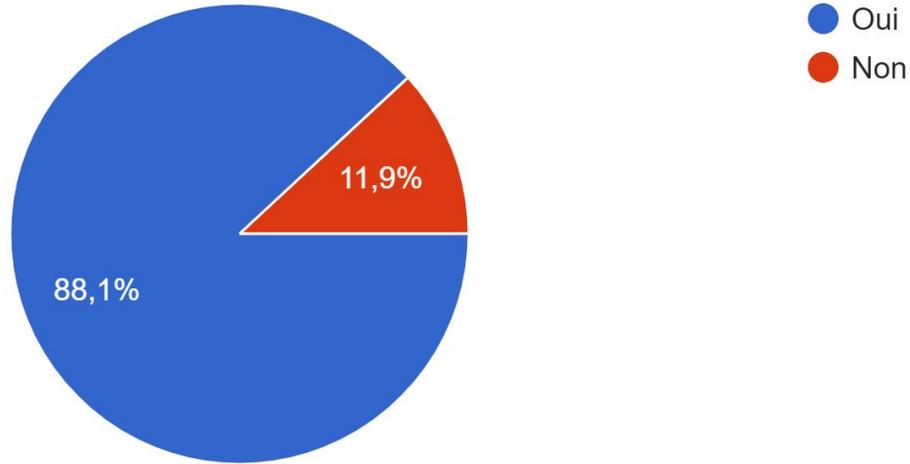
Véronique Iaclef conseil

Ville de Mérignac

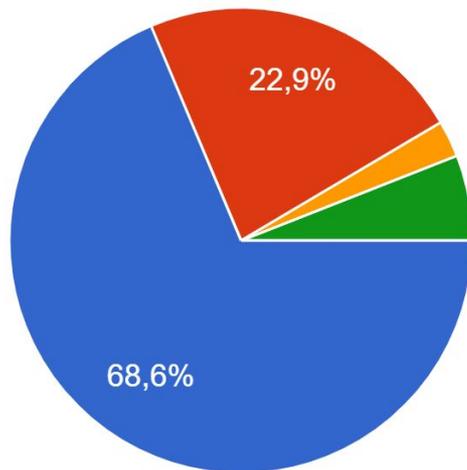
SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE



Votre entreprise est-elle implantée sur Mérignac ?



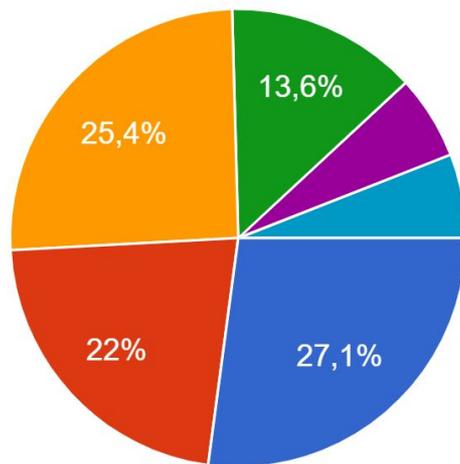
EFFECTIF



- Entre 1 et 10 collaborateurs
- Entre 10 et 50 collaborateurs
- Entre 50 et 100 collaborateurs
- Plus de 100 collaborateurs

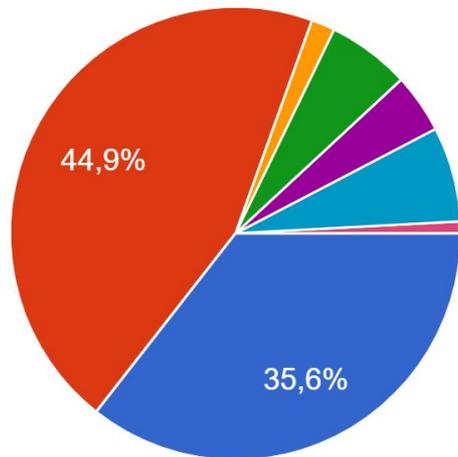
Comme on peut le voir sur le graphique, **68,6%** des entreprises ont majoritairement entre **1 et 10 collaborateurs** : les TPE/PME représentent les acteurs majoritaires du territoire

CHIFFRE D'AFFAIRES



- Moins de 100 000€
- Entre 100 000€ et 500 000€
- Entre 500 000€ et 2 millions d'€
- Entre 2 millions et 10 millions d'€
- Entre 10 millions et 20 millions d'€
- Plus de 20 millions d'€

SITUATION DEPUIS LE DÉBUT DU CONFINEMENT

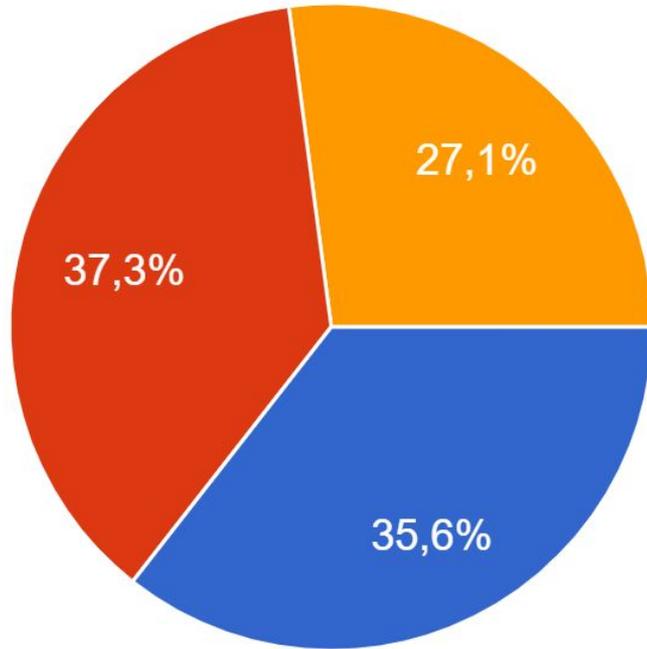


- Arrêt total de l'activité
- Poursuite (même partielle) de l'activité
- Reprise (même partielle) semaine 2 ou 3
- Reprise (même partielle) semaine 4 ou 5
- Reprise (même partielle) semaine 6 ou 7
- Reprise (même partielle) le 11 mai
- Reprise postérieure au 11 mai

La **poursuite partielle de l'activité** est majoritairement la réponse qui revient le plus, pour **44,9%** des entreprises.

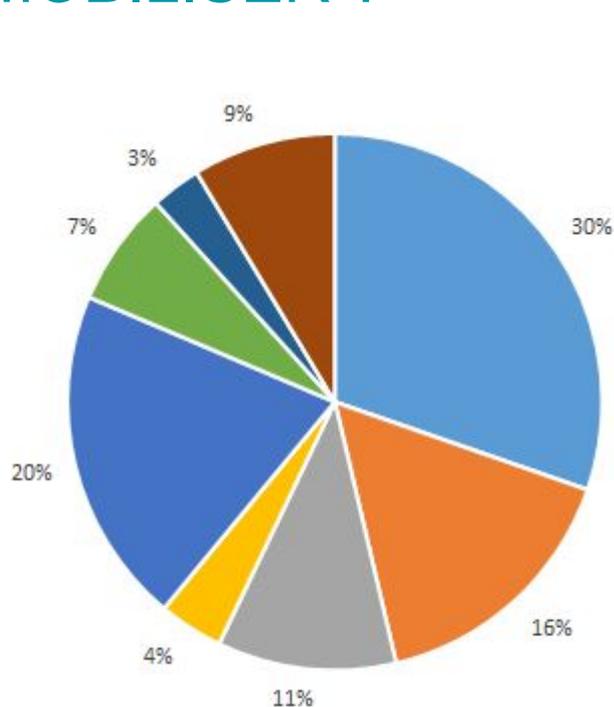
Mais l'**arrêt total de l'activité** est aussi à prendre en compte, puisqu'il touche **35,6%** des entreprises.

LA VIABILITÉ DE L'ENTREPRISE MENACÉE ?



- Oui
- Non
- Ne sait pas

QUEL TYPE D'AIDE OU DE LEVIER AVEZ / ALLEZ-VOUS MOBILISER ?

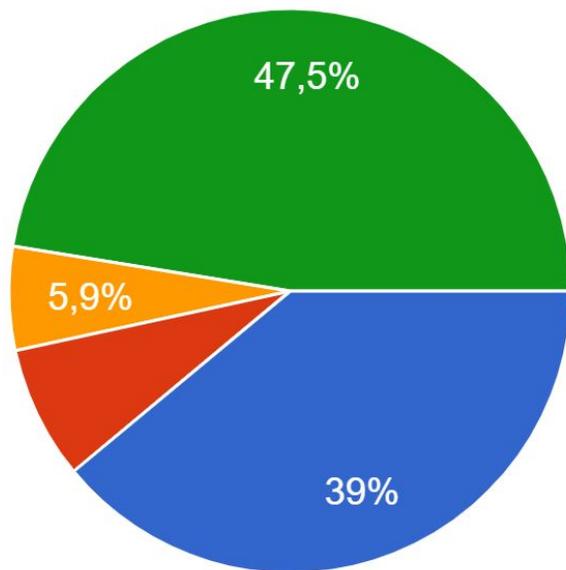


- Chômage partiel ? Si oui pour combien de collaborateurs ?
- Report des crédits bancair e
- Report, suspension ou renégociation de votr e loyer
- Extension du découvert autorisé
- PGE BPI (prêt garanti par l'Etat)
- Fonds régionaux de solidarité
- Aucun
- Autre

Parmi "autre" :

- Fond de soutien 1500€
- Attente du PGE
- Prêt personnel
- Demande annulation charges URSSAF / Aide exceptionnelle URSAFF
- ACCRE
- Fonds propres
- Réduction des charges fixes et baisse du salaire du dirigeant
- Campagne de financement participatif
- Mise en veille / intérim
- Aides de collectivités
- fonds propres
- en attente

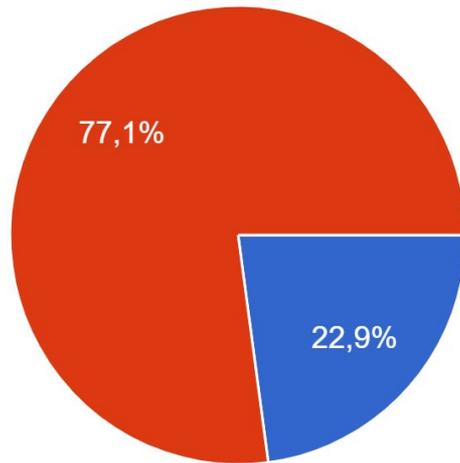
CHÔMAGE PARTIEL : COMBIEN DE COLLABORATEURS ?



- 0% des collaborateurs
- Entre 1% et 25% des collaborateurs
- Entre 25% et 50% des collaborateurs
- Plus de 50% des collaborateurs

Le chômage partiel touche majoritairement **47,5%** de la moitié des collaborateurs des entreprises du territoire : une donnée importante qui permet de se rendre compte de l'impact de la crise sanitaire, pour les **entreprises** mais aussi pour les **salariés**

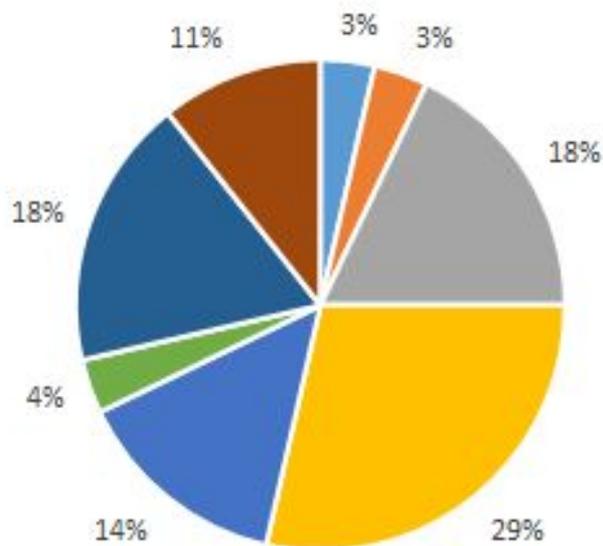
AVEZ-VOUS RENCONTRÉ DES DIFFICULTÉS POUR MOBILISER CES AIDES ?



● Oui
● Non

Majoritairement, l'accès aux aides n'est pas difficile pour les entreprises.

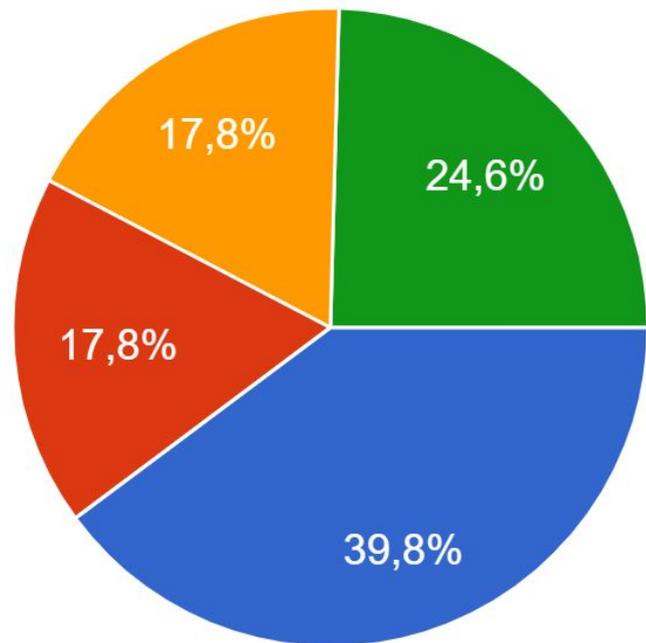
DIFFICULTÉS POUR AVOIR LES AIDES



Cependant, les entreprises ont des **difficultés** pour avoir les aides

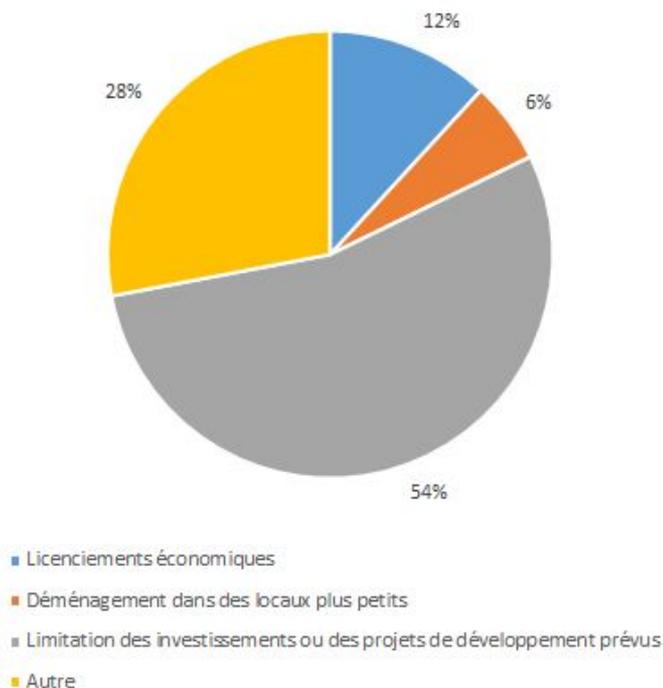
- Perte de temps
- Refus de la banque
- Délais trop long
- Aucune aide
- Complexe
- Cas atypique
- Problème d'accès aux sites
- Pas de réponse

ENVISAGEZ-VOUS UNE STRATÉGIE DE REPRISE PARTICULIÈRE ?



- Oui
- Non
- Ne sait pas encore
- Plus de distanciation sociale

ENVISAGEZ-VOUS DES MESURES PARTICULIÈRES A LA FIN DU CONFINEMENT ?



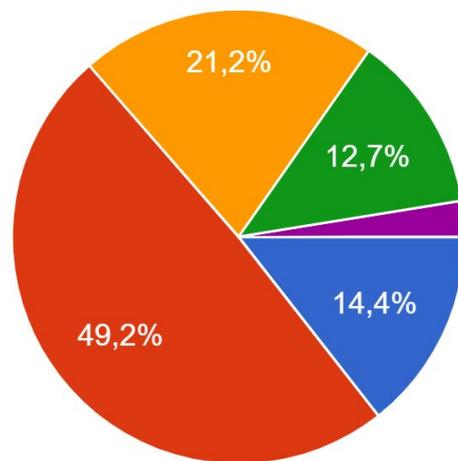
Parmi "autre" :

- Pas d'embauche prévue
- Nouvelles installation pour mesures de sécurité
- Recherche d'une activité salariée
- Nouvelle stratégie
- Proposition de prestations en distanciel
- Dépôt de bilan
- Poursuite chômage partiel
- Besoin de visibilité
- Mise en veille de l'activité
- Investissement
- Ne sait pas
- Réduction des frais
- Diversifier les sources de revenus

Si oui pour “limitation des investissements ou des projets de développement prévus”

- Possible report d'agrandissement des locaux
- Investissement (matériel/informatique/communication)
- Pas d'achat non indispensable
- Arrêt des projets en cours
- Report d'embauche
- Réduction des charges
- Projet immobilier
- Report d'ouverture
- Recrutement
- Achat d'entrepôt
- Mise en place d'activité complémentaire
- Développement des activités
- Report de formation
- Report des investissements
- Achat de matériel/véhicule
- Recherche et développement
- Travaux d'amélioration
- Limitation du budget

COMBIEN DE TEMPS ESTIMEZ-VOUS NÉCESSAIRE AVANT LA REPRISE NORMALE DE VOTRE ACTIVITÉ ?



- Immédiate
- Au moins 6 mois
- Au moins 1 an
- Plus de 1 an
- Jamais

AVEZ-VOUS DES ATTENTES PARTICULIÈRES VIS À VIS DU CLUB ?

- Avoir un peu de considération vis à vis des toutes petites entreprises
- Un partage d'expériences
- Recréer du lien et des rencontres entre entrepreneurs
- Toutes informations, activités sociales et commerciales pour aider à la reprise
- Faciliter la mise en relation des adhérents pour faire du business
- Continuer l'échange de données et partager les expériences de reprise
- Rencontrer des prospects/aide à la prospection
- Informations financières/sur l'économie locale
- Mobilisation du réseau
- continuer des animations, même en ligne
- Des conférences visio entre juillet et octobre 2020
- Accompagnement / Partenariat
- Echanges réguliers avec les commissions
- Choix de prestataires locaux pour les activités événementielles
- Relai de promotion de nos offres de service
- Informations régulières des différentes aides aux entreprises

AVEZ-VOUS DES ATTENTES PARTICULIÈRES VIS À VIS DU CLUB ?

- Communiquer sur la réouverture prochaine des entreprises
- De rester à l'écoute des membres, de faire passer des bonnes pratiques
- Plus d'informations sur les mesures à adopter dans le secteur du loisir et de l'accès aux zones boisées
- Continuer de privilégier les relations inter entreprises du club
- Mettre le problème des entreprises en cours de rachat sur la table
- Continuer la mise en contact des membres / entraide
- Promotion d'une économie solidaire
- Mise en avant des entreprises locales
- Des conseils / des réponses
- Demander aux adhérents de privilégier les espaces de réunion dans les hôtels inscrit au club
- Organiser des petits déjeuners
- De la médiation entre membres lors de conflits

AVEZ-VOUS DES ATTENTES PARTICULIÈRES VIS À VIS DU TERRITOIRE ?

- De l'aide (financières, administratif, accompagnement, prospection)
- Des décisions rapides et des aides
- Proposer des aides adaptés aux créateurs d'entreprises en première année d'activité
- Des informations sur les mesures économiques, ou actions pour un retour "à la normale"
- Création d'une zone franche urbaine
- Faciliter les démarches et réduire les taux d'impôts de production
- Renforcer les collaborations locales
- Actions pour dynamiser et faire repartir l'économie
- Encourager le télétravail
- Développer les commandes publiques

AVEZ-VOUS DES ATTENTES PARTICULIÈRES VIS À VIS DU TERRITOIRE ?

- Soutien financier (loyer, suppression des charges, subventions)
- Le territoire doit être pour tous et par tous
- Une reconnaissance/souplesse/compréhension
- Mise en place de moyens sanitaires nécessaires dans les lieux publics
- Mettre à disposition très largement des masques chirurgicaux
- Amélioration des modes de transport non polluant/non bruyant
- Préservation et augmentation des surfaces de zones vertes
- arrêter d'agrandir l'agglomération et créer des pistes cyclables, créer une grande aire métropolitaine et répartir les acteurs économiques.
- Une meilleure lisibilité des aides que ce soient humaines ou financières.
- Maintien des aides proposées
- Rassurer les populations pour les faire revenir à une vie et une consommation presque normale
- Que les travaux de voirie se termine rapidement dans la zone du Phare

COMMENTAIRES LIBRES

- Métier dit non essentiel, si les entreprises, les événements ne reprennent pas pour la plupart, les budgets communication ne seront pas une priorité
- Avec cette crise, le monde du travail change drastiquement: développement du télétravail, contacts physiques limités (plus de poignées de mains, embrassades), risque pandémique continuellement présent dans notre évaluation des risques...
- Je pense que nous aurons certaines des difficultés plutôt à partir de septembre
- Il est fort déplorable que les Assurances ne participe pas à notre Perte d'EXPLOITATION Nous saurons prendre en temps voulu les mesures qui s'imposent.
- Le secteur culturel et événementiel est stoppé net depuis le début de la crise. Nous avons besoin pour une relance de notre activité de pouvoir faire des projets avec nos clients, à savoir envisager des rassemblements de publics culturels ou d'entreprises.
- Je viens d'investir à mi-février 35000 € pour relancer mon commerce et dans 6 mois sans aide concrète ça sera compliqué de tenir.
- Aucune mesure connue à ce jour pour le statut particulier de LMNP
- Je viens d'investir à mi-février 35000 € pour relancer mon commerce et dans 6 mois sans aide concrète ça sera compliqué de tenir.
- Même si la reprise pourra être immédiate; il y a des grandes incertitudes pour les prochains équilibres financiers à venir avec un retour ou pas des adhérents. Notre modèle économique reposant pour partie sur les cotisations ateliers des adhérents

COMMENTAIRES LIBRES

- Moyenne CA non représentative de ma croissance Je suis en première année d'activité et la règle établie (du fond de solidarité) pour les premières années d'activité joue en ma défaveur (comme beaucoup je pense). La règle est de faire en fonction de la moyenne des premiers mois d'activité, hors une première année s'équilibre justement entre les 6 premiers mois difficile et les 6 derniers mois de croissance, pour arriver dans le meilleur des cas à un équilibre et donc au seuil de rentabilité. Il est évident que je ne peux pas tenir les 6 prochains mois sur la base des 6 premiers mois d'activité. D'autant que j'ai la preuve grâce à des contrats/devis d'un CA à partir d'Avril 2x plus haut que ma moyenne des premiers mois.
- Merci d'envoyer des enquêtes car le club peut voir ainsi saisir à travers les réponses l'état d'esprit des membres du club et déceler un peu la situation économique
- Assistante maternelle ayant continué à garder enfant sur les contrats. Licenciée par un employeur suite chômage parents. Ayant continué de un enfant de parents dans le médical. Prises de risques santé pour la famille, conjoint et moi même. Ayant perdu sommes importantes sur salaires suite à chômage partiel imposé. Prime ou aide sociale demandée aux syndicats des ass mat pour faire valoir notre engagement et avoir pris des risques.
- Ce qui contraint mon activité: se sont les protocoles à mettre en place, la peur légitime des gens à se réunir, l'impact économique sur tous, l'interdiction pour le moment de réaliser un évènement à plus de 10 et espacé de minimum 10 mètres pour toutes activités visant un déplacement de type courses à pied ainsi que la limitation des contrats de plus de 100 kms.
- Je pense que dans de tels moments il faut que nous ayons tous un comportement citoyen
- May the Force Be with Us :-)

**Merci à tous pour votre
participation.**

L'équipe du Club des Entreprises de Mérignac.

