PERF' HOMME

CULTIVE LA RICHESSE HUMAINE

Un Cabinet girondin

POUR ÊTRE AUX CÔTÉS DE NOS DIRIGEANTS DE NOUVELLE AQUITAINE

PERFHOMME EN BREF

PERF' HOMME

CULTIVE LA RICHESSE HUMAINE

PERFHOMME EN BREF

UN RÉSEAU ENGAGÉ À VOS CÔTÉS

LEADER JARDINIER

Fondé en 2005 par Jean-Charles de Fouchier, notre réseau d'experts accompagne et conseille plusieurs centaines d'organisations dont de nombreuses grandes entreprises dans la gestion efficiente de leurs préoccupations RH.

NOS ENGAGEMENTS

Professionnalisme et qualité

- Disponibilité et expertise des consultants
- Restitution systématique des résultats

Déontologie et éthique

- Membre du syndicat professionnel Syntec Conseil
- Adhésion à la charte « Réseaux sociaux, internet, vie privée et recrutement »
- Adhésion à la charte du Recrutement Responsable

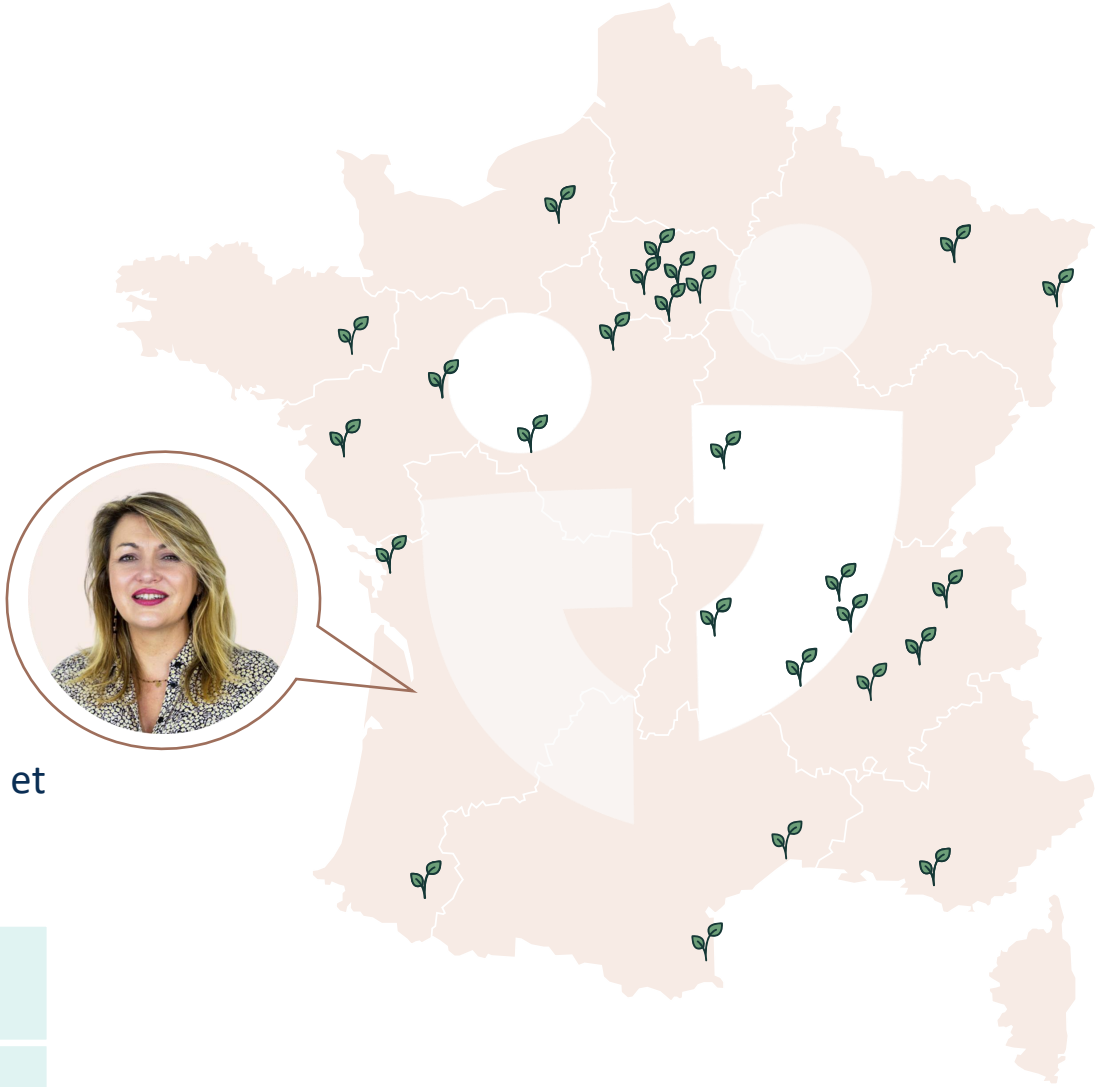
PERFHOMME EN BREF

+26 IMPLANTATIONS EN FRANCE

nous permettant une fine connaissance du territoire local tout en cultivant une richesse réseau globale

4 PARTENARIATS STRATÉGIQUES

Profiles International©, Everything DISC©, GENOS© et Syntec Conseil pour mieux vous accompagner



NOS CONVICTIONS

PERF' HOMME

CULTIVE LA RICHESSE HUMAINE

NOS CONVICTIONS

L'AMBITION DE FAIRE CROÎTRE LA PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE AU TRAVERS DE L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

- Un accompagnement dans la durée
- Une attitude positive et bienveillante
- La responsabilisation des personnes

NOS VALEURS

CONFIANCE

Pour faire croître et éclore les potentiels

BIENVEILLANCE

Pour permettre la prise d'initiatives et l'exigence

SERVICE

Pour la réalisation de la vision, le manager doit être au service de ses équipes

NOS SOLUTIONS RH

PERF' HOMME

CULTIVE LA RICHESSE HUMAINE

UN ACCOMPAGNEMENT DE QUALITÉ

- Des compétences métiers, une capacité d'écoute, une analyse des besoins et des solutions sur-mesure

- Solutions personnalisées à chaque environnement

- Une façon unique de travailler, associée au savoir-faire de chaque consultant de notre réseau, nous permet d'offrir de véritables garanties de tranquillité,
de délais et de résultats

NOS SOLUTIONS RH

RECRUTEMENT

RECHERCHER DES TALENTS & EXECUTIVE SEARCH

CONSEILS RH

FAIRE ÉCLORE L'ENTREPRISE RESPONSABILISANTE

CULTIVER L'EFFICACITÉ & LES SOFT SKILLS

DÉVELOPPER SON POTENTIEL DE LEADER

DÉPLOYER L'OUTPLACEMENT & LA MOBILITÉ INTERNE

RENFORCER LA COHÉSION D'ÉQUIPE

BILAN DE COMPETENCES

AUJOURD'HUI AVEC VOUS

PERF' HOMME

CULTIVE LA RICHESSE HUMAINE

AUJOURD'HUI AVEC VOUS SUR LE TERRITOIRE

Eve CARDINAUD

Dirigeante cabinet Perf'homme
NOUVELLE AQUITAINE -GIRONDE –
Experte en solutions RH et Organisation

9, rue Montgolfier - 33700 MERIGNAC

06.52.05.87.13 ecardinaud@perfhomme.com

PerfHomme Nouvelle Aquitaine Gironde – Perfhomme

linkedin.com/in/eve-cardinaud-recrutement-rh-management-gironde7921b

Certifications & diplômes:

- Master en Management et RH
- Certification Profiles International
- Certification Black Belt Lean

Experte spécialisée en Management et Ressources Humaines, je suis passionnée par l'humain et vous propose ainsi de révéler les talents de votre entreprise !
Je souhaite accompagner le développement de votre structure en étant à vos côtés pour trouver des **solutions sur mesure** à vos préoccupations.

Grâce à des expériences dans des établissements de tailles et de secteurs différents, j'ai pu couvrir des besoins RH et organisationnels différents.
Je dirige le cabinet **PERFHOMME de Gironde.**

Grâce à nos outils et méthodes certifiés par les Echos et Syntec Conseil, je souhaite apporter des solutions opérationnelles en recrutement, onboarding, formation, gestion des carrières, développement personnel, intelligence collective et innovation managériale….

Allumons ensemble les étoiles de votre entreprise !!

ÉQUIPE EXPERTS EN CONSEIL RH

EVE CARDINAUD

CARINE CHOMILIER

MYRIAM COCQUET

JACQUES LAMY

FRÉDÉRIC MÉVEL

JEAN-CHARLES DE FOUCHIER

ANTOINE PRUD'HOMOZ

ÉQUIPE CHARGÉE DE RECHERCHE

RAYAN KHAMALLAH

GUENNOLÉ BRUTÉ DE RÉMUR

MARIE-LISE BRUNIER

SOPHIE TAUREAU

BEATRIZ CORREIA FERNANDES

NOS OUTILS

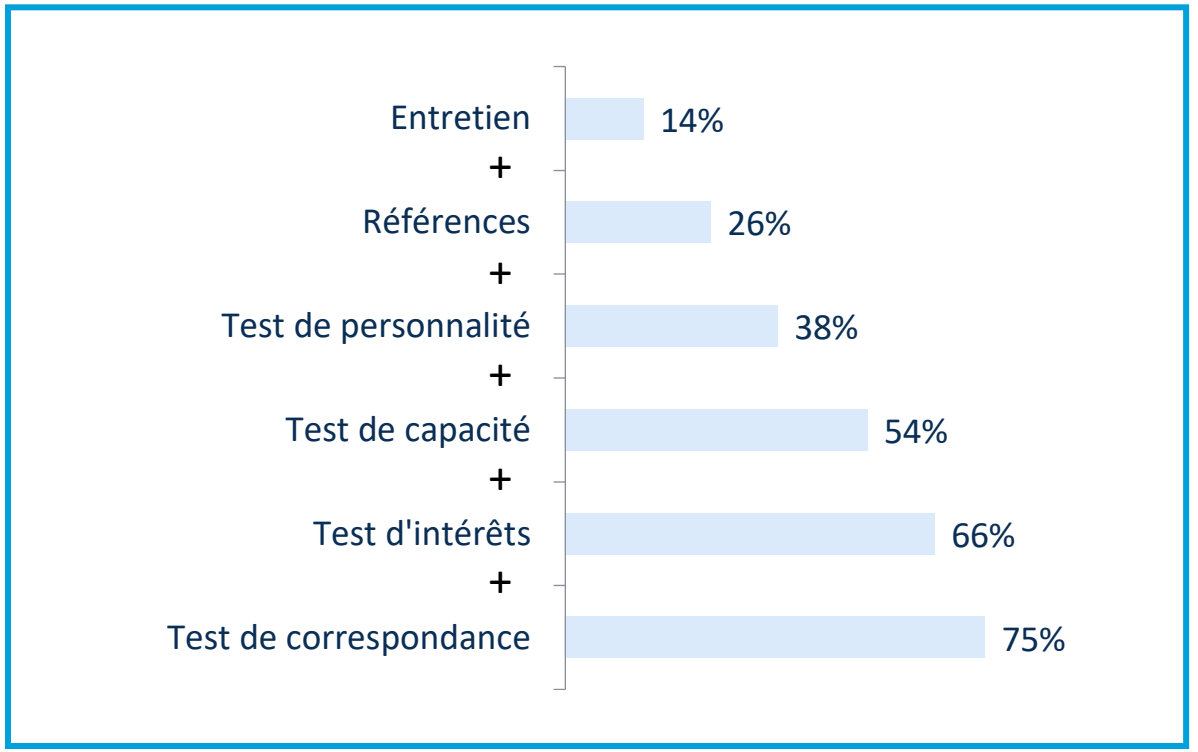
PERF' HOMME
CULTIVE LA RICHESSE HUMAINE

CUMULER LES BONNES MÉTHODES DE SÉLECTION

VALIDITÉ PRÉDICTIVE DES DIFFÉRENTES MÉTHODES DE SÉLECTION * :

Âge 0,00 ★ ★ ★	Graphologie 0,02 ★ ★ ★	Durée formation initiale 0,10 ★ ★ ★
Année d'expérience 0,16 ★ ★ ★	Références 0,26 ★ ★ ★	Intérêts 0,31 ★ ★ ★
Assessment Center 0,33 ★ ★ ★	Mise en situation 0,44 ★ ★ ★	Test de comportement 0,45 ★ ★ ★
Entretien libre 0,58 ★ ★ ★	Entretiens structurés 0,58 ★ ★ ★	Cognitif 0,65 ★ ★ ★

POURCENTAGE DE CHANCES DE RECRUTER UN BEST PERFORMER** :



Le sur mesure grâce à notre outil d'assessment : le PXT Select

**D'après l'étude de Schmidt & Hunter, Psychological Bulletin, 85 ans de recherche dans la sélection de personnel (mise à jour de 2016)*

*** Professeur Mike Smith, Université de Manchester*

John E. Hunter et Ronda F. Hunter, Validité et Utilité des Prédictions de Performance dans un Poste, Bulletin Psychologique, Vol. 96, No1, p. 90
Robert P Tett, Douglas N. Jackson, et Mitchell Rothstein, Mesure de Personalité pour la Prédiction de Performance dans un poste: Une Revue Analytique, Psychologie de l'Employé, p.703. Université du Michigan

PXT SELECT

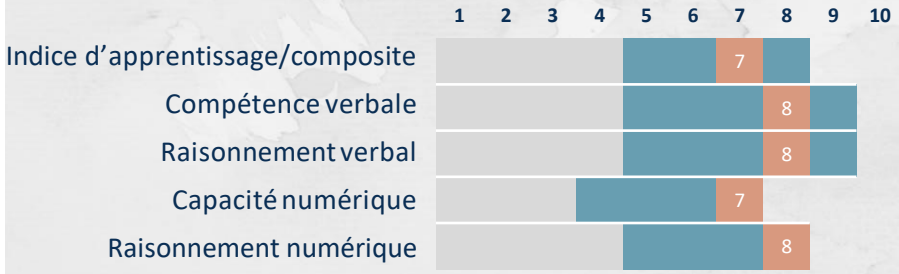
PXT SELECT

- Système le plus complet cumula comportemental et intérêts
- Modèles de performance avec plus de 1000 postes benchmarkés
- Questionnaire adaptatif
- 13 rapports
- **Assesment coup de cœur 2023 de Syntec Conseil recrutement**

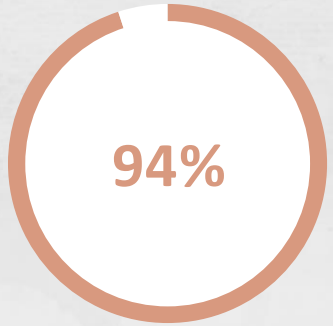
SYNTEC CONSEIL

EXTRAIT DU GRAPHIQUE
CORRESPONDANCE AU POSTE
Modèle de poste : Agent Commercial

MODE DE PENSÉE



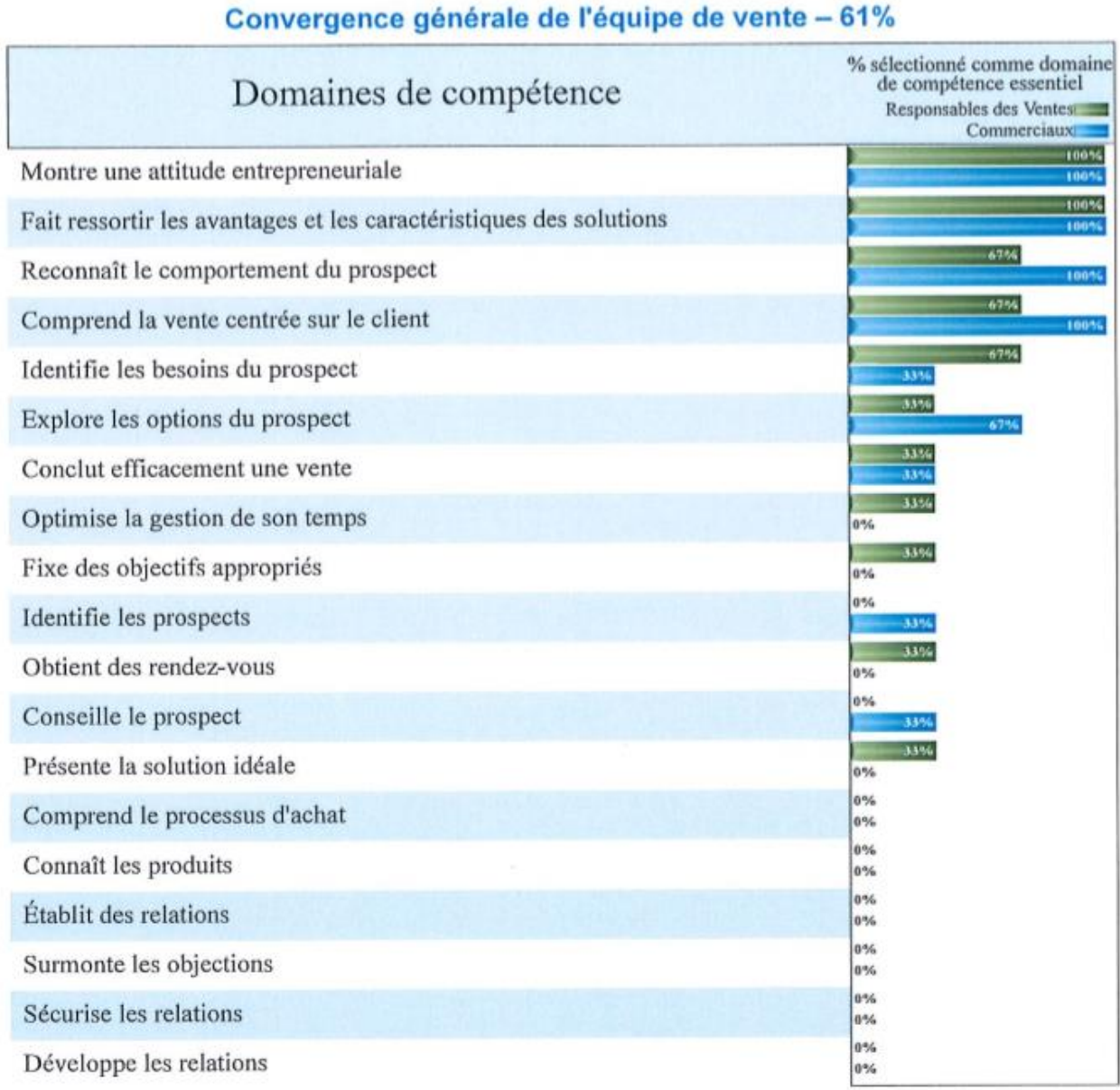
POURCENTAGE DE CORRESPONDANCE AU POSTE



NOS OUTILS D'ASSESSMENT

PSA
PROFILESVENTES
SALESCHECKPOINT

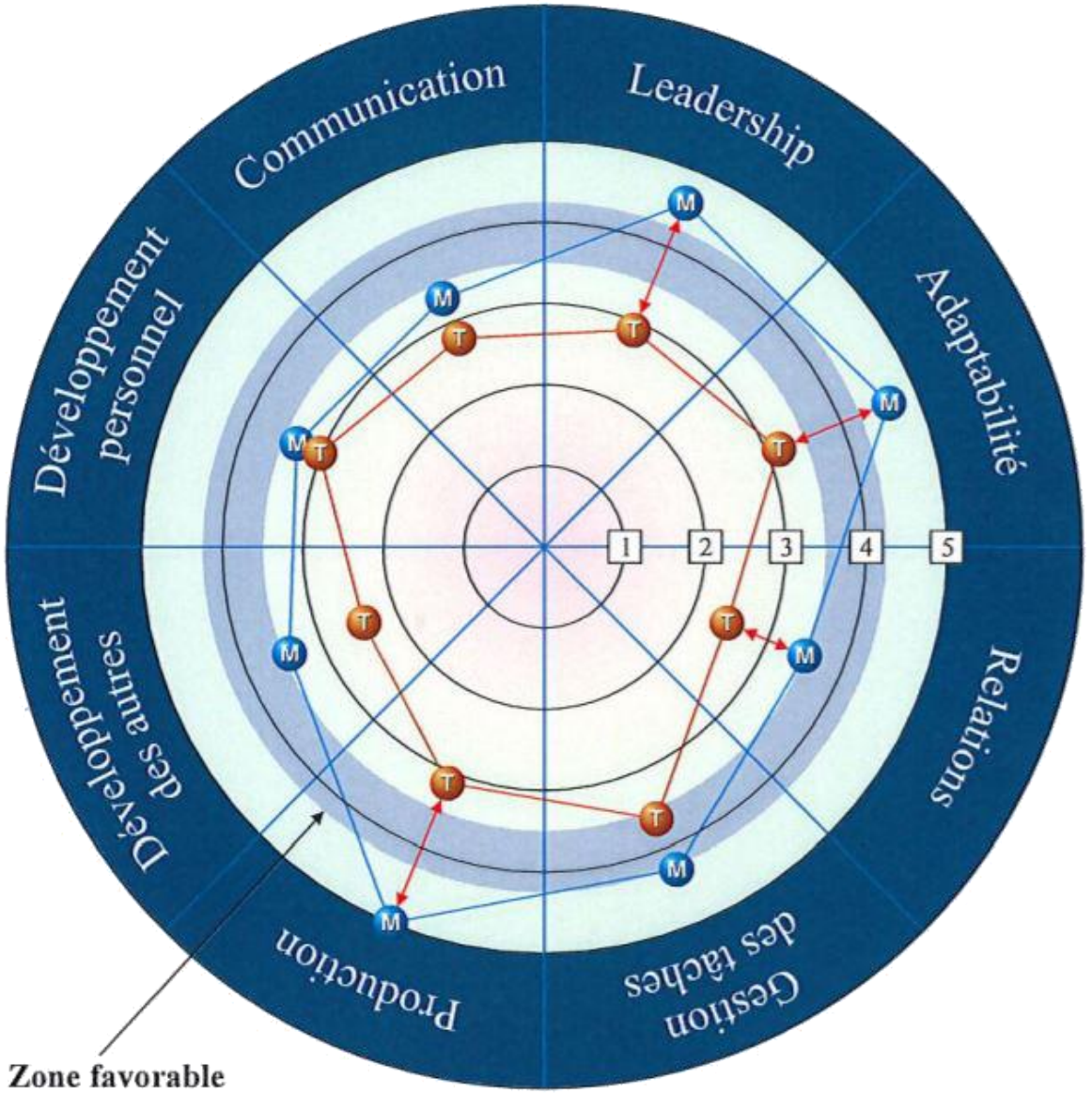
- Le PSA est l'équivalent du ProfileXT pour les postes commerciaux
- Le ProfilesVentes évalue les qualités et comportements cruciaux pour la vente
- Le SalesCheckPoint permet au commercial de recevoir le feedback de son manager et de le comparer à sa propre perception sur 19 domaines de compétences commerciales universelles



NOS OUTILS D'ASSESSMENT

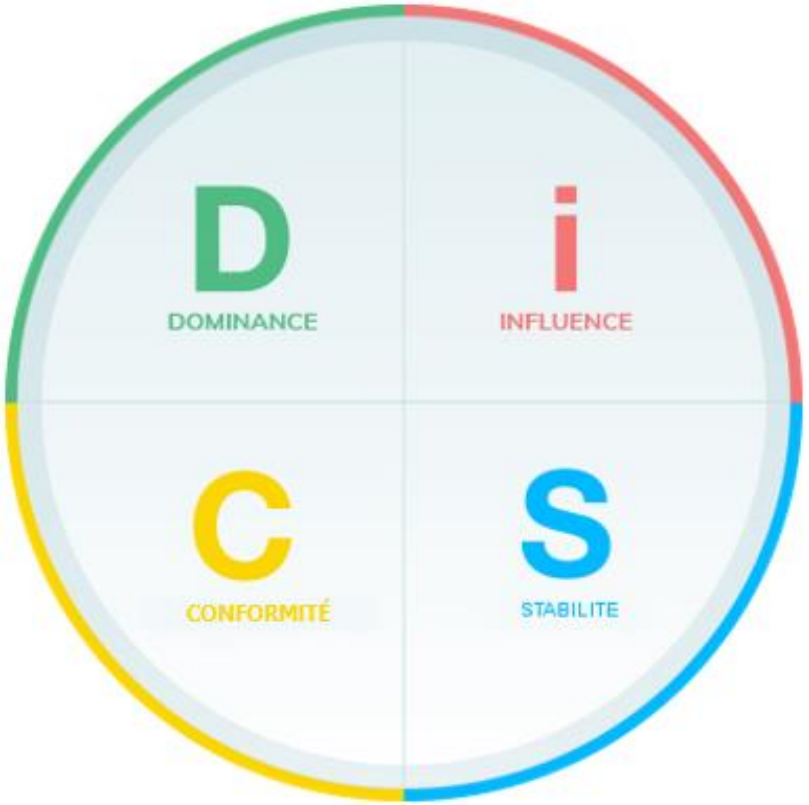
CHECKPOINT 360°

- Un des processus d'évaluation 360° les plus performants du marché
- Contribue au développement professionnel des managers
- Analyse les compétences du manager à partir d'un questionnaire renseigné par ses collaborateurs, ses collègues, son (ou ses) responsable(s) et lui-même
- Au-delà du diagnostic, un plan de progression personnel intégré



NOS OUTILS D'ASSESSMENT

PROFILES PERFORMANCE
TEST DE PERSONNALITÉ TYPE DISC



- Outil de management et de développement personnel, performant, économique et rapide
- Analyse des sept facteurs clés du comportement professionnel
- Étude de leur impact sur la réussite dans le poste

Authorized Partner
EVERYTHING DiSC
A Wiley Brand

NOS OUTILS D'ASSESSMENT

PROFILES ÉQUIPES

- Utile pour la constitution d'équipes performantes et l'amélioration de leur fonctionnement
- Détail les caractéristiques de chaque membre de l'équipe
- Établit un plan de développement pour l'équipe à travers une dynamique de groupe et un accompagnement individualisé
- Suggère un accompagnement personnalisé pour le manager

12 FACTEURS	FAIBLE	PLUTÔT FAIBLE	MOYEN	PLUTÔT ÉLEVÉ	ÉLEVÉ
Contrôle		2	4, 5		• , 3
Influence sociale		2, 4, 3	•, 5		
Patience		• , 4	5, 3	2	
Précision		• ,	5	2	4, 3
Ambition		2	3, 4,	5	•
Attitude Positive		•, 3	2, 4, 5		
Maîtrise de soi	• , 3	4	5		2
Analytique			4, 5	• , 2, 3	
Orientation sur les Résultats			2, 5	4, 3	•
Expressivité	2, 4, 3	• , 5			
Esprit d'équipe		•	3	2, 5	4
Orientation Qualité		3	2, 4	• , 5	

NOS DIFFERENCES

théma RECRUTEMENT

PerfHomme recrute des candidats motivés et performants

Une analyse approfondie du besoin de l'entreprise et des candidats avec des outils uniques en France, une puissance de sourcing très importante, une implantation nationale... ce réseau de sociétés de conseil en recrutement et RH créé en 2005 à Clermont-Ferrand se différencie largement sur le marché. Jean-Charles de Fouchier, son Président fondateur et leader jardinier, nous en présente les principaux atouts.

PerfHomme, c'est tout d'abord un réseau d'experts...

Avec quatre ouvertures par an, nous venons de dépasser le cap des 20 implantations, ce qui nous confère une forte réactivité et une proximité avec notre clientèle. Celle-ci se compose de grandes PME, d'ETI, de grands groupes (Air Liquide Welding, Lagardère, Pyrex, Mac Do, Constellium...).

La diversité des connaissances métiers de nos consultants, tous dotés de longs parcours en entreprises et organisations, ainsi que ma propre expérience de RRH et DRH au sein de grands groupes (L'Oréal, Télélangue, hôpitaux Sainte-Marie), nous permet d'intervenir dans tous les secteurs d'activité.

Quels sont vos principaux éléments différenciants ?

Nous sommes le partenaire stratégique pour la France de Profiles International, leader mondial des systèmes d'évaluation, et disposons ainsi d'une plate-forme d'outils on line RH unique en France. Nous travaillons également en partenariat avec CrossKnowledge, leader mondial dans le domaine de la formation digitale.

Notre adhésion au Syntec Conseil en Recrutement, dont je suis administrateur, garantit la qualité de nos prestations et le respect d'une charte déontologique. Le réseau est par ailleurs fondé sur des valeurs fondamentales comme la confiance, qui libère les initiatives, et la bienveillance, notamment vis-à-vis des candidats auxquels nous prodiguons nos conseils après tout process d'évaluation, lors d'un entretien de debriefing ; ce qui explique que certains d'entre eux soient aujourd'hui devenus nos clients.

Comment se décline votre activité en matière de recrutement ?

Nous recrutons pour des postes de niveau cadre à cadre dirigeant, notamment en high-tech, et intervenons de trois manières : l'approche directe des candidats, le process de recrutement global (diffusion d'annonces, recherches sur Cvthèques, réseaux sociaux, le net, etc.), ainsi que le conseil dans le choix final des candidats pressentis. Nous disposons de la cvthèque PerfHomme, de sept Cvthèques généralistes, de Cvthèques spécialisées, des profilthèques des réseaux sociaux, d'outils de crawling des informations sur le net, et d'une cellule de chargés de recherche commune à l'ensemble du réseau.

Pouvez-vous nous présenter ProfileXT, l'outil d'évaluation de nouvelle génération de Profiles International ?

Il s'agit d'un des systèmes les plus utilisés au monde, traduit en 45 langues et cultures. Il n'a pas d'égal au niveau de l'analyse complète de la personne puisqu'il comprend six tests permettant de mesurer à la fois les capacités cognitives (verbales et numériques), les traits du comportement (personnalité), ainsi que la motivation dans le poste (intérêts professionnels).

De plus, ProfileXT permet d'élaborer les critères de performance d'un poste dans l'entreprise par trois moyens : une étude convergente consistant à faire passer ProfileXT à minimum trois personnes déjà performantes dans le poste, un benchmark du modèle de poste par rapport à notre bibliothèque de 1300 postes, ou encore un questionnaire d'analyse de poste passé par le DRH et le futur manager de l'entreprise qui recrute.

Votre accompagnement en matière d'onboarding est également unique...

Effectivement, l'élaboration des critères de performance nous permet d'indiquer au client les points de vigilance et comment les traiter. Il est également envisageable de faire passer le ProfileXT au futur manager afin que la personne recrutée soit compatible avec lui. Enfin, nous pouvons coacher le candidat dans son intégration avec l'utilisation de la plate-forme de formation digitale PerfHomme E Talent (élaborée conjointement avec CrossKnowledge) connectée aux résultats du ProfileXT.

En résumé, quels sont les avantages de votre process très qualitatif ?

Une capacité à attirer les meilleurs candidats, en cohérence avec la culture d'entreprise et plus performants dans la durée. Une satisfaction très forte des candidats, source d'un développement de l'image de marque de l'employeur. Et donc une diminution du turnover, d'où une baisse du coût global du poste de recrutement pour l'entreprise.

L'offre "full service" de PerfHomme

- Conseil en RH
- Executive Search
- Cohésion d'équipes et accompagnement des CODIR
- Entreprise responsabilisante, libération d'entreprise
- Développement des équipes commerciales
- Outplacement, projet professionel
- Développement des managers
- Détection et développement des talents

PERF Homme
La performance pour l'Homme

PLUS D'INFOS : Tél. 04 73 19 09 55 I www.perfhomme.com

Entreprendre

Unique en France =>

la garantie candidat pour appuyer les démarches RSE des entreprises

Des outils et méthodes reconnus
personnalisés au contexte de chaque structure

2 PÉRIODES D'ESSAI SUR 10 SONT ROMPUES

40% À L'INITIATIVE DU CANDIDAT :
déception, démission pour un employeur plus attractif, inadéquation avec la vie personnelle

60% À L'INITIATIVE DE L'ENTREPRISE :
insuffisance technique, manque d'implication, réorganisation

Après la garantie entreprise, PerfHomme s'engage sur

LA GARANTIE CANDIDAT

QUAND ?
Lors d'une rupture de période d'essai

POUR QUI ?
Le candidat et les entreprises engagées avec nous dans une démarche d'amélioration continue

GARANTIE CANDIDAT

3 ÉTAPES CLÉS

1. **OBJECTIVER**
Identifier les raisons de l'échec et les responsabilités des différents acteurs : candidat, cabinet, entreprise

2. **REPOSITIONNER**
Revalider les cibles professionnelles et ré-engager

3. **COACHER**
Soutenir et accompagner dans la recherche du nouvel emploi

INTÉRÊTS POUR LE CANDIDAT

- Être accompagné pour rebondir, il est soutenu en proximité par un professionnel du recrutement et de l'évaluation
- Mini-bilan professionnel
- Potentialité évaluée sur plusieurs postes grâce à l'assessment PXT Select et accompagnement dans la phase d'entretien
- Sécurisation du rebond professionnel

INTÉRÊTS POUR L'ENTREPRISE

- Sourcer et séduire des candidats pour qui l'Humain est un critère de choix
- Donner confiance en étant un acteur responsable qui assume ses responsabilités
- Avoir des actions concrètes qui attestent des valeurs et de l'engagement RSE
- Préserver le climat interne et la marque employeur en soignant la sortie des collaborateurs

PERF' HOMME
CULTIVE LA RICHESSE HUMAINE

NOS RÉFÉRENCES

PERF' HOMME
CULTIVE LA RICHESSE HUMAINE

NOS CLASSEMENTS

PERF' HOMME

CULTIVE LA RICHESSE HUMAINE

au palmarès Les Echos depuis 2017

QUELQUES RÉFÉRENCES

PERF' HOMME

CULTIVE LA RICHESSE HUMAINE

ENSEMBLE

CULTIVONS LA RICHESSE HUMAINE

EVE CARDINAUD
07 64 36 33 32

PERFHOMME NOUVELLE AQUITAINE GIRONDE
9, rue MONTGOLFIER
33700 MERIGNAC